



#بناء\_قدراتنا\_بناء\_لمستقبلهم

benaa.org.sa



المشروع الاجتماعي الرائد  
على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي  
لعام 2019 م

مبادرة بناء قدرات وتبادل  
4 خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة



22 - 26 جمادى الآخر 1441 هـ الموافق 16 - 20 فبراير 2020م - بمحافظة الخبر



خادم الحرمين الشريفين الملك  
**سلمان بن عبد العزيز آل سعود**  
ملك المملكة العربية السعودية



صاحب السمو الملكي الأمير

**محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود**

ولي العهد، نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع

# الجهة المنظمة للمبادرة



الجهة المنظمة  
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية ( بناء )  
ص.ب 30074 الخبر 31952  
المملكة العربية السعودية  
هاتف 0138890075  
فاكس 0138890073

المشرف العام على المبادرة  
**عبد الله بن راشد الخالدي**

عضو مجلس الشورى  
رئيس اللجنة التنسيقية لجمعيات الأيتام بالمملكة  
مدير عام الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء  
جوال / 0596888461  
البريد الإلكتروني / ark@bena.org.sa

# جوائز التميز

التي حصلت عليها الجمعية



# جمعيات الأيتام بالمملكة العربية السعودية





رؤية VISION

2030

المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



لقد واجهنا الكثير من التحديات، وحققتنا الكثير بفضل الله ثم بتكاتفنا، وساهمنا في بناء وطننا وكُنّا ولا نزال مثلاً رائعاً في تحمّل المسؤولية. وحيث إن تحديات ومتغيرات اليوم تتطلب أدواراً جديدة، فإن ثقتنا كبيرة في إمكاناتنا وإدراكنا للمسؤوليات الملقاة على عواتقنا جميعاً وقدرتنا على تحقيق إنجازات معيّزة لوطننا ولمجتمعنا ولأسرنا ولأنفسنا. كل منا مسؤول عن بناء مستقبله، حيث يبنى كل منا ذاته وقدراته ليكون مستقلاً وفعالاً في مجتمعه، ويخطط لمستقبله المالي والعملي. وعلى كل منا كذلك مسؤولية تجاه أسرته، كما أن على كل منا مسؤولياته التي تحض عليها مبادئنا الإسلامية وقيمنا العربية وتقاليدها الوطنية في مساعدة المحتاج ومعاونة الجار وإكرام الضيف واحترام الزائرين وتقدير الوافدين واحترام حقوق الإنسان. وفي العمل، لا بد لنا من بذل الجهد والانخراط واكتساب المهارات والاستفادة منها والسعي لتحقيق الطموحات. ولكي يتمكن كل مواطن من أداء مسؤولياته، سنعمل على توفير البيئة الملائمة له في شتى المجالات بما في ذلك توفير أدوات التخطيط المالي من قروض عقارية ومحافظ ادخار وخيارات تقاعدية، كما سنعمل على تهيئة الإطار التشريعي لتمكين القطاع غير الربحي والخيري.

## نتحمل المسؤولية في أعمالنا

نريد بناء قطاع أعمال لا يكتفي بالوصول إلى الأرباح المالية فحسب، بل يسهم في النهوض بمجتمعه ووطنه ويقوم بمسؤولياته الاجتماعية، ويسهم في تحقيق استدامة الاقتصاد الوطني، كما يسهم في إيجاد فرص عمل مناسبة ومحفزة لأبنائنا، ليتمكنوا من بناء مستقبلهم المهني. وسنعمل على دعم قطاع الأعمال القائم بمسؤوليته تجاه الوطن والشركات التي تساهم في التصدي للتحديات الوطنية.

## نتحمل المسؤولية في مجتمعنا

إن لنا دوراً مؤثراً وإسهاماً كبيراً في العمل الخيري محلياً وإقليمياً وعالمياً. وفي ذلك أكبر دليل على أن قيم العطاء والتراحم والتعاون والتعاطف راسخة الجذور فينا، غير أن هذه الجهود تحتاج إلى تطوير إطارها المؤسسي والتركيز على تعظيم النتائج ومضاعفة الأثر. لدينا اليوم أقل من (1000) مؤسسة وجمعية غير ربحية، ولتوسيع نطاق أثر هذا القطاع، سنواصل تشجيع الأوفاف لتمكين هذا القطاع من الحصول على مصادر تمويل مستدامة، ونراجع الأنظمة واللوائح المتعلقة بذلك، كما سنعمل على تسهيل تأسيس منظمات غير ربحية للميسورين والشركات الرائدة لتفعيل دورها في المسؤولية الاجتماعية وتوسيع نطاق عمل القطاع غير الربحي، وسيتم تمكين المؤسسات والجمعيات غير الربحية من استقطاب أفضل الكفاءات القادرة على نقل المعرفة وتطبيق أفضل الممارسات الإدارية. وسنعمل على أن يكون للقطاع غير الربحي فاعلية أكبر في قطاعات الصحة والتعليم والإسكان والأبحاث والبرامج الاجتماعية والفعاليات الثقافية.

هذه المساهمة متواضعة إذا ما قارناها بالمتوسط العالمي الذي يبلغ (6%)، في الوقت الراهن، تبلغ نسبة المشروعات الخيرية التي لها أثر اجتماعي أو التي تتواءم مع أهداف التنمية الوطنية طويلة الأمد (7%) فقط، وسنرفع هذه النسبة لتصل إلى أكثر من (33%) بإذن الله بحلول عام 1442هـ - 2020م.

سوف يسهم نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ونظام الهيئة العامة للأوقاف (الذين تم اقرارهما مؤخراً) في تمكين القطاع غير الربحي من التحوّل نحو المؤسسة، وسنعمل على تعزيز ذلك بدعم المشروعات والبرامج ذات الأثر الاجتماعي، وسنسهل تأسيس منظمات غير ربحية للأسر وأصحاب الثروة بما يسهم في نمو القطاع غير الربحي بشكل سريع، كما سنعمل على تهيئة البيئة التقنية المساندة، ونواصل العمل على تعزيز التعاون بين مؤسسات القطاع غير الربحي والأجهزة الحكومية.

وفي مجال بناء القدرات، سنحفّز القطاع غير الربحي على تطبيق معايير الحوكمة الرشيدة، ونسهل عملية استقطاب الكفاءات وتدريبها، ونعمل كذلك على غرس ثقافة التطوع لدى أفراد المجتمع.

## من أهدافنا بحلول 2030م



## وطن طموح مواطنه مسؤول

الوطن الذي ننشده لا يكتمل إلا بتكامل أدوارنا، فلدينا جميعاً أدوار نؤديها سواء كنا عاملين في القطاع الحكومي أو الخاص أو غير الربحي. وهناك مسؤوليات عديدة تجاه وطننا ومجتمعنا وأسرتنا وتجاه أنفسنا كذلك. في الوطن الذي ننشده، سنعمل باستمرار من أجل تحقيق آمالنا وتطلعاتنا، وسنسعى إلى تحقيق المنجزات والمكتسبات التي لن تأتي إلا بتحمّل كل منا مسؤولياته من مواطنين وقطاع أعمال وقطاع غير ربحي.

## المبادرة في سطور

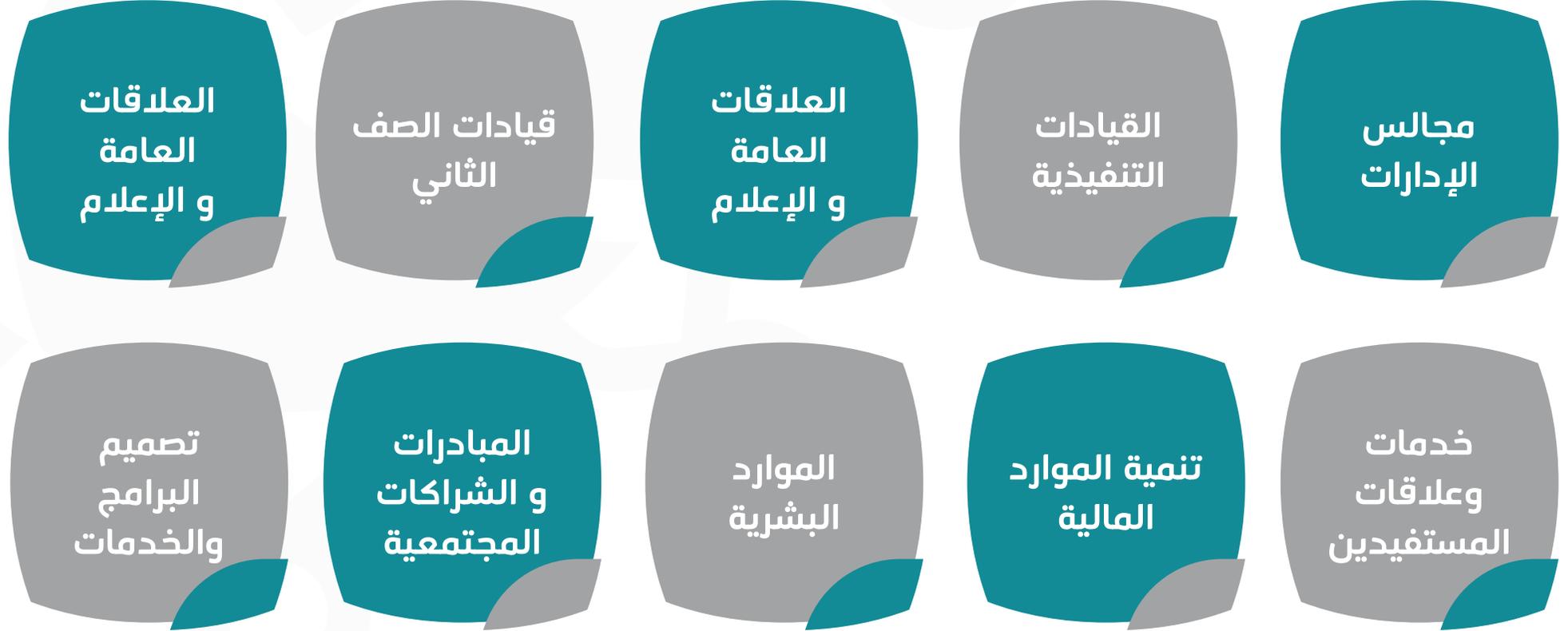


وأقيمت النسخة الأولى في عام 2015م و النسخة الثانية في عام 2017م والنسخة الثالثة في 2018 ) بدعم من وزارة الشؤون الاجتماعية ونخبة من الشركاء والداعمين ، وشارك فيها ( 350 ) قيادي وموظف من (24) جمعية أيتام بالمملكة كما حضرها أكثر من ( 900 ) من العاملين والمهتمين والمختصين في العمل الاجتماعي و استهدفت تخصصات مختلفة هي :

الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله - وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - ولي العهد - حفظه الله، على تطوير وتحسين القطاع الثالث. وتعميق أثر القطاع على رفع مساهمته في الناتج المحلي ليكون شريكاً وعنصراً فاعلاً في التنمية الاجتماعية بادرت الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام في المنطقة الشرقية ببناء بإطلاق مبادرة ( بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة

مع التوسع في إنشاء الجمعيات الخيرية والذي نتج عنه تأسيس جمعيات أيتام جديدة خلال السنوات القليلة الماضية حيث تضاعف عدد جمعيات الأيتام من 17 جمعية في عام 2015 إلى 31 جمعية عام 2019 ولحاجة تلك الجمعيات إلى تطوير لمهارات وقدرات العاملين وتبادل خبراتهم مع العاملين في الجمعيات القائمة والذين لديهم الخبرة في تخصصاتهم ولتواكب هذه الجمعيات رؤية 2030 وحرص حكومة خادم

## التخصصات التي استفادت من النسخة الأولى والثانية والثالثة من المبادرة



ومما يؤكد على نجاح هذه المبادرة على المستوى الوطني والخليجي هو حصول الجمعية على تكريم أفضل مشروع اجتماعي رائد 2019 على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي وذلك في حفل الاجتماع الخامس لوزراء العمل والتنمية الاجتماعية لدول مجلس التعاون والذي عقد في سلطنة عُمان يوم الأربعاء 4 / 9 / 2019 م

## أهداف المبادرة

تصميم مبادرات  
مجتمعية نوعية  
تساهم في تأهيل  
و تمكين الأيتام



عرض أفضل  
الممارسات التي  
تقوم بها جمعيات  
الأيتام بالمملكة في  
مجال رعاية و تأهيل  
الأيتام



تسويق المبادرات  
المجتمعية على  
المؤسسات المانحة



تبادل الخبرات  
بين العاملين في  
جمعيات الأيتام في  
المملكة



المساهمة في حوكمة  
جمعيات الأيتام من  
خلال الإثراء المعرفي  
والبرامج التدريبية وورش  
العمل لمجالس الإدارات  
والقيادات



الإثراء المعرفي في مجالات  
المفاهيم الحديثة مثل  
الاستثمار الاجتماعي وبناء  
الصورة الذهنية والابتكار  
الاجتماعي والتسويق  
الالكتروني والعائد على  
الاستثمار منها



تمكين جمعيات الأيتام الناشئة من خلال الإستفادة من التدريب وورش العمل و ملتقى أفضل الممارسات



بناء قدرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة



التشبيك بين جمعيات الأيتام في المملكة مع المؤسسات المانحة لبناء شراكات مستدامة



رفع كفاءة العاملين في القطاع الغير ربحي



التنسيق و التكامل بين جمعيات الأيتام بالمملكة



## الجهات المنفذة للمبادرة

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام  
بالمنطقة الشرقية ( بناء )

الجهة المنظمة

تنظيم ملتقى أفضل الممارسات

مركز متخصص في تنظيم الملتقيات

التدريب في مجالات الحوكمة و القيادة  
و تصميم المبادرات و بناء الشراكات

مركز تدريب متخصص

## معلومات عن المبادرات السابقة



2 - 6 ربيع الأول 1437 هـ  
13 - 17 ديسمبر 2015 م  
في منتجع الموفنيك - الخبر

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير  
تركي بن محمد بن فهد  
رئيس مجلس إدارة جمعية بناء



20 - 24 جمادى الآخرة 1438 هـ  
19 - 23 مارس 2017 م  
بقاعة السيف - منتجع الموفنيك - الخبر

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير  
سعود بن نايف بن عبدالعزيز  
أمير المنطقة الشرقية



22 - 26 رجب 1439 هـ  
8 - 12 أبريل 2018 م  
بقاعة المها - فندق كمبينسكي العثمان - الخبر

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير  
سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود  
أمير المنطقة الشرقية

### النسخة الأولى

### النسخة الثانية

### النسخة الثالثة

# شكراً شركاء النجاح في النسخة الأولى 2015

الراعي الرسمي



مركز التدريب



دراسة خط الكفالة للأيتام

أوقاف العرادي الخيرية  
AL-Aradi charitable endowments



الرعاة المشاركون



اليوم



# شكراً شركاء النجاح في النسخة الثانية 2017

شريك المسؤولية المجتمعية

أهالينا  
Ahalina

الجهة المنظمة

بناء

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الراعي الرسمي



وزارة العمل  
والتنمية الاجتماعية  
المملكة العربية السعودية

الراعي الذهبي

نخبة العود  
OUD ELITE

بنها سعد و عبدالحنا  
الله سيدي

الحاكمية  
ALHAKMIAH



الكفاح  
القابضة

الراشد  
ALRASHED



Baas International Group  
Uninterrupted Services

الراعي الماسي



شريك الملتقى

بناء الخيرات  
مركز بناء الخيرات للتدريب

شريك التدريب

مركز بنها الطافات

شريك التنفيذ



الشريك الرياضي



الشريك التقني

إنوسوفت  
Innosoft

راعي الضيافة

سيف  
SEEF  
مركز سيف للاحتفالات والمعارض  
Seef centre for Banquetings Exhibitions

الراعي التلفزيوني

الثقافية  
THAGAFIYA

الراعي الإعلامي الإلكتروني

SABO  
صحيفة سبى الإلكترونية  
SABO ONLINE NEWSPAPER

الراعي الإعلامي

اليوم

# شكراً شركاء النجاح في النسخة الثالثة 2019

## الراعي الاستراتيجي



العثمان القابضة  
AlOthman Holding

## شريك المسؤولية المجتمعية



## الراعي الذهبي



الصحراء للبتروكيماويات  
sahara petrochemicals



مؤسسة سالم بن أحمد بالحوار  
وعائلته الخيرية



مؤسسة خالد الدبل الخيرية



## الراعي الماسي



المجدوعي  
Almajdouie



## الشريك الإعلاني



## الشريك الإلكتروني



## الراعي الصحفي الإلكتروني



## الشريك الإعلامي



## الراعي المشارك



## شريك التلقي



## شريك التدريب



## شريك الضيافة



أوقاف العرادي الخيرية  
AL-Arabi charitable endowments

## إحصائيات النسخة الأولى 2015

9



دورات تدريبية

17



جمعية خيرية لرعاية الأيتام

100



متدرب

11



ساعة تدريب يومية للمشاركين

4000



ساعة تدريبية

1



ورشة تدريبية

## إحصائيات النسخة الثانية 2017

10



دورات تدريبية

23



جمعية خيرية لرعاية الأيتام

101



متدرب

8



ساعات تدريب يومية للمشاركين

4500



ساعة تدريبية

5



ورشة تدريبية

## إحصائيات النسخة الثالثة 2018

10



دورات تدريبية

23



جمعية خيرية لرعاية الأيتام

110



متدرب

8



ساعات تدريب يومية للمشاركين

4500



ساعة تدريبية

5



ورشة تدريبية

450



حضور ملتقى أفضل الممارسات  
في تصميم البرامج النوعية

## المبادرة ( النسخة الرابعة )

بعد الإعلان عن الرؤية الطموحة 2030 و مجاء فيها من مبادرات لتطوير القطاع الثالث وبناء قدرات العاملين فيه و بعد مراجعة قياس الأثر للمبادرة في نسخها الأولى و الثانية والثالثة وما نتج عنهما من أثر إيجابي على جمعيات الأيتام في المملكة والعاملين فيها وبناءً على فرص التحسين وضعنا في الاعتبار العمل على مايلي :-

دراسة قياس أثر التدريب  
على المتدربين

دراسة الإحتياجات  
التدريبية للعاملين في  
جمعيات الأيتام

إضافة إلى أعداد استبيان قياس القدرة المؤسسية لجمعيات الأيتام بالمملكة وتطلعاتهم للنسخة الرابعة من المبادرة وبناءً عليها و بعد مشاورات مشتركة مع الجمعيات المثيلة عملنا على إطلاق المبادرة في نسخها الرابعة لتواصل المساهمة في تطوير قدرات العاملين في تلك الجمعيات وإثراء العمل الخيري في المملكة العربية السعودية بشكل عام وجمعيات الأيتام بشكل خاص في المجالات الإدارية والفنية والحوكمة من أجل الرقي بمستوى الأداء وتحسين الخدمات والبرامج المقدمة للأيتام وأسرها لتواكب تطلعاتهم وتلبي احتياجاتهم .

# فعاليات النسخة الرابعة

وقد تم تطوير النسخة الرابعة من المبادرة بإضافة عدة تخصصات لتتسم بالشمولية إضافة إلى يوم لملتقى أفضل التجارب والممارسات في مجال البرامج النوعية في رعاية وتأهيل وتمكين الشباب إضافة إلى منصة توقيع شراكات ودعم المبادرات ورعاية البرامج والأنشطة الموجهة للأيتام في كافة جمعيات الأيتام بالمملكة والتي سيتم العمل على تصميمها وتسويقها خلال فترة إقامة المبادرة. وسيكون هناك لقاءات واستضافات خلال المبادرة لمجموعة من الجهات المانحة التي لها توجهات في دعم برامج الأيتام أو التي سبق لها دعم برامج موجهة للأيتام. وتهدف هذه اللقاءات بين الجهات المانحة لتحقيق الأهداف المشتركة في رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام بالمملكة العربية السعودية. كما سنعمل على عرض قصص نجاح للأيتام المميزين في جمعيات الأيتام بالمملكة.

## الجهات المانحة

يقام على هامش المبادرة لقاءات تعريفية و استضافة للجهات المانحة التي تقدم دعم لبرامج الأيتام في المملكة بهدف التشبيك بينها وبين جمعيات الأيتام

## ملتقى أفضل الممارسات

ملتقى أفضل الممارسات في مجال تمكين الشباب لمدة يوم للرجال و النساء

## البرامج التدريبية

تقام برامج تدريبية وورش عمل تخصصية لمدة 4 أيام

## المخرجات المتوقعة

1 تعريف المجتمع بجمعيات الأيتام في المملكة و دورها في رعاية الأيتام

2 تدريب 150 قيادي و موظف من جميع جمعيات الأيتام بالمملكة

3 تبادل الخبرات بين العاملين في جميع جمعيات الأيتام المتخصصة والتي تمثل جميع مناطق المملكة

4 الإطلاع على أفضل الممارسات في تصميم البرامج والمبادرات في تأهيل وتمكين الأيتام

5 تمكين الجمعيات الناشئة من العمل المؤسسي والاستفادة تبادل الخبرات

6 توطيد العلاقة و تنسيق الجهود لتحقيق التكامل بين جمعيات الأيتام

7 تطوير مهارات العاملين في مجال تصميم المبادرات المجتمعية

8 التشبيك مع الجهات المانحة لبناء شراكات مستدامة

# 450

## متدرب ومتدربة

# 150

من 31 جمعية أيتام في مجالات تدريبية متخصصة

من المهتمين والمهتمات في مجال البرامج النوعية للأيتام والذين سيحضرون الملتقى الذي سيقام لمدة يوم من (رجال / نساء)

15 مشاركة  
التخطيط التشغيلي  
القيادات

15 مشاركة  
الحكومة في المنظمات الخيرية  
مجالس الإدارات

15 مشاركة  
برنامج تحديات القيادات  
القيادات النسائية

20 مشاركة  
التسويق الفعال في المنظمات الخيرية  
تنمية الموارد المالية

20 مشاركة  
الاتصال المؤسسي في المنظمات الخيرية  
الاتصال المؤسسي / العلاقات العامة

20 مشاركة  
منظومة الاستدامة المالية في المنظمات الخيرية  
تنمية الموارد المالية

15 مشاركة  
قياس الأثر الاجتماعي للبرامج المجتمعية  
مقدمي البرامج والخدمات  
مسؤولي الجودة والتطوير

30 مشاركة  
تصميم وتخطيط البرامج التنموية  
مسؤولي / مسؤولات البرامج والخدمات

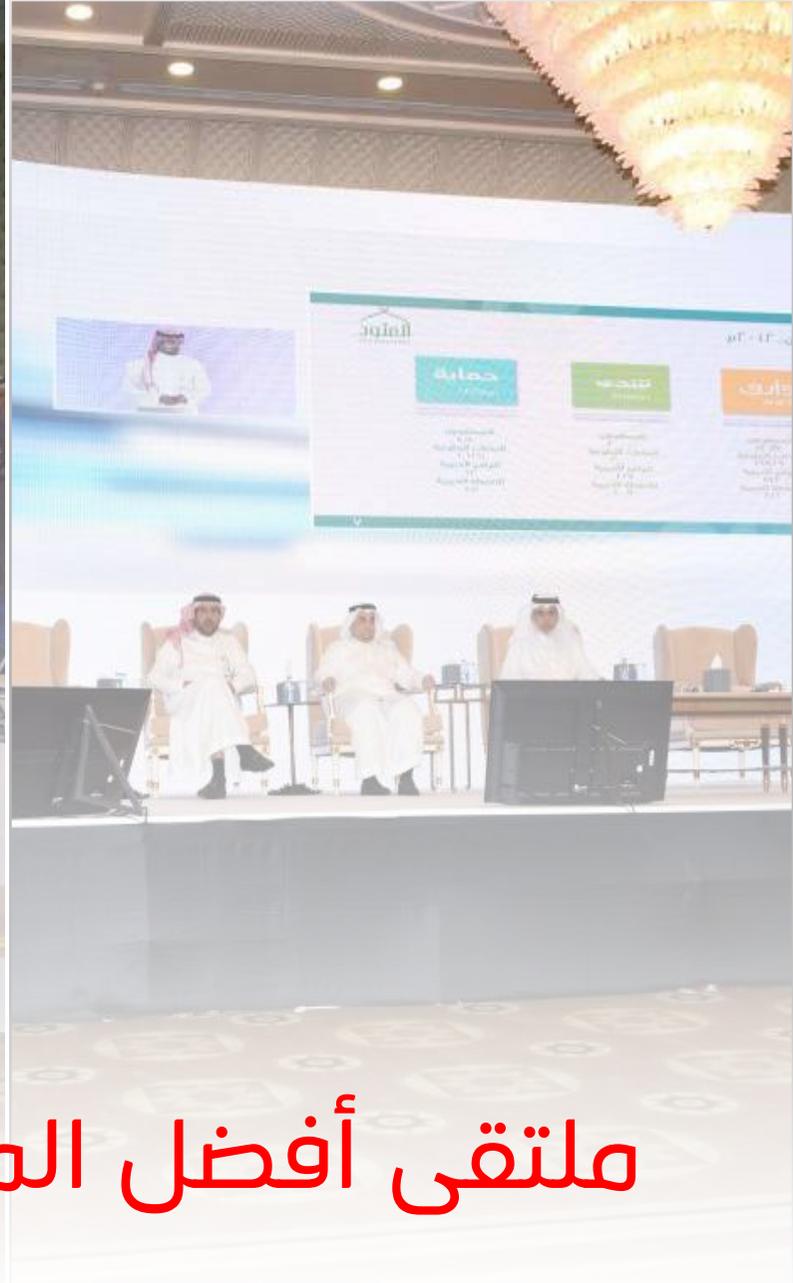
100 مشاركة  
توجهات وزارة العمل في تطبيق  
الحكومة في المنظمات الخيرية  
مجالس الإدارات / القيادات / الإدارة المالية  
مسؤولي الجودة والتطوير / التميز المؤسسي

100 مشاركة  
لقاء مع مؤلف كتاب ( 150 ) فكرة  
وطريقة لتنمية الموارد المالية  
مجالس الإدارات / القيادات / تنمية الموارد المالية

الإمسيات

# البرنامج الزمني لمبادرة بناء القدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام 16-20 فبراير 2020م

اليوم	الوقت	٩ صباحاً	١٠ صباحاً	١١ صباحاً	١٢ مساءً	١ مساءً	٢ مساءً	٣ مساءً	٤ مساءً	٥ مساءً	٦ مساءً	٧ مساءً	٨ مساءً	٩ مساءً
الأحد ١٦ فبراير	ملتقى برامج تمكين الشباب (فندق كمبينسكي العثمان)	ورش عمل مصاحبة للملتقى												
الاثنين ١٧ فبراير	البرامج التدريبية حسب التخصصات (تحديات القيادة/ الحوكمة /التخطيط / الاستدامة الاتصال المؤسسي/التسويق / تصميم البرامج / قياس الأثر )	استضافة صاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن عبدالعزيز آل سعود أمير المنطقة الشرقية (الاثنين)												
الثلاثاء ١٨ فبراير	البرامج التدريبية حسب التخصصات	أمسية الحوكمة												
الأربعاء ١٩ فبراير	البرامج التدريبية حسب التخصصات	أمسية تنمية الموارد المالية												
الخميس ٢٠ فبراير	البرامج التدريبية حسب التخصصات	غداء + راحة ختام المبادرة												



# ملتقى أفضل الممارسات في صناعة برامج تمكين الشباب

البيان	الملتقى الأول 2017	ملتقى الثاني 2018
عنوان الملتقى	ملتقى أفضل الممارسات في البرامج المقدمة للأيتام	ملتقى أفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية
المكان	الخبر - قاعة السيف	الخبر - فندق كمبينسكي العثمان
الزمان	1438 / 6 / 21 هـ - الموافق 19 / 3 / 2017م	1439 / 7 / 23-22 هـ - الموافق 8-9 / 4 / 2018م
عدد الأيام	1	2
عدد المشاركين	220	394
عدد الجهات المشاركة	16	22
عدد الممارسات	11	20
عدد أوراق العمل	3	10
عدد ورش العمل	3	4
عدد الدورات التدريبية	0	2

## الملتقى الثالث لأفضل الممارسات في صناعة برامج تمكين الشباب

### أجيال المستقبل

أبناءنا اليوم هم قادة المستقبل، مما يتطلب إيجاد برامج التمكين لأبنائنا والتي تعنى بمواكبة المستقبل مراعية خصائص المرحلة واحتياجاتها وتحدياتها لخوض غمار المنافسة ومضمار التسابق مع المستقبل ليكونوا مؤثرين فيها، أرقاما مبهرة، وأيدي معطاءة، وعقول مبدعة، تعود على ذاتها بالرقى، ومجتمعها بالازدهار، وأوطانها بالنهضة الشاملة.

### سؤال الفرضية: لماذا (الشباب، التمكين)؟؟

يتمتع شبابنا وفتياتنا بمواهب مختلفة وقدرات متعددة مما يتطلب إيجاد برامج التمكين التي تعمل على:

- اكتشاف المواهب
- رعايتها وتطويرها
- تزويدهم بالمعارف والخبرات
- توفير بيئة مناسبة للإبداع والابتكار
- الأدوات اللازمة لتنفيذ موهبتهم بالشكل الصحيح

## برامج التمكين وفرص المستقبل

برامج التمكين من أقوى المبادرات التي تعمل على:

الاندماج في  
سوق العمل

زيادة فرص  
العمل

إزالة الفجوة  
السوقية

من خلال :

المهارات  
الحياتية

التمكين  
المهني

التعليم الذاتي

## مفهوم تمكين الشباب ( منظور نظري )

الانتقال من عقلية التواكل والتبعية إلى عقلية الاستقلالية والقيام بالذات، مع المحافظة على أواصر التضامن الاجتماعي والمدني.

مواجهة سلبية الشباب واستبدالها بضرورة سعيه لاغتنام الفرص المتاحة وتطويرها تحقيقاً لاقتداره وجدارته.

إعداد الشباب وتكوينه مواطناً متعلماً عارفاً، يحوز مهارات العمل والتواصل وأدوار المواطنة، وتوسيع فرص إنجازاته.

## فئة الشباب ( المرحلة المستهدفة ):

تعددت المصطلحات المحددة لمفهوم فئة الشباب؛ ونحن سنختار منها ما هو الأكثر ملامسة لواقع الشباب السعودي، وهي المرحلة التي يبدأ الناشئ باستيعاب المهارات الحياتية، واكتسابها والقدرة على ممارستها، بالشكل الذي تمكنه من تحقيق النجاحات على مستواه الشخصي والمجتمعي، حيث تتسم هذه المرحلة بالنمو العقلي والنفسي والجسمي، وغالبا ما تبدأ بالصفوف الابتدائية العليا (الرابع الابتدائي)، وتستمر إلى نهاية المرحلة الجامعية.

## مراحل برامج التمكين

مخرجات برامج  
التمكين

تنفيذ برامج  
التمكين

تصميم  
وإعداد برامج  
التمكين

تحديد  
احتياجات  
المستفيدين

## الفكرة :

تقيم الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام في المنطقة الشرقية (بناء) ملتقاها الثالث في البرامج الممكنة للمستفيدين من الفئة العمرية المستهدفة والتي تساهم في التمكين المعرفي والقيمي وبناء الاتجاهات والمهارات اللازمة التي تعزز فرص نجاحهم في المستقبل في شتى مجالات الحياة العملية والعلمية والمهنية والاجتماعية، والمساهمة في تحقيق رؤية التحول الوطنى 2030.

## الأهداف :

تعميق الوعي بثقافة التمكين وأثرها في تحويل المستفيدين من الرعاية إلى العطاء.

تبادل الخبرات وعرض التجارب المتميزة في مجال تمكين المستفيدين.

إطلاق مبادرات تساهم في رفع كفاءة العاملين في القطاع الثالث من تصميم وإدارة برامج التمكين.

## الشريحة المستهدفة من التمكين :

أصحاب العلاقة (الأسرة)

علاقة مباشرة (فئة الشباب)

## الشريحة المستهدفة بالمشاركة :

المؤسسات والجهات  
الحكومية التي تقدم  
الرعاية للأيتام

جمعيات الأيتام في  
المملكة.

العاملون في صناعة  
وتقديم برامج الأيتام

العاملون في صناعة  
وتقديم برامج الأيتام

المؤسسات المانحة  
والوسيط.

برامج المسؤولية  
الاجتماعية في القطاع  
الخاص.

العاملون في صناعة  
وتقديم برامج الأيتام.

## الكفايات التمكينية :

إننا في برامج التمكين التي نسعى لإيجادها نأمل أن تحقق مجموعة من الكفايات لدى الشريحة المستهدفة بحيث تنقلها من الرعاية إلى التنمية والعطاء، ومن ذلك:

امتلاك مصادر التعلم والعمل

القدرة على اتخاذ القرار

القدرة على الاختيار ما بين البدائل

الشعور بالقدرة على تحقيق الأهداف والإنجازات

الشعور بالانتماء الأسري والمجتمعي

تعلم المهارات الضرورية

الثقة بالقدرات والإمكانات

## استقراء الاحتياج :

- تمكين الشباب لسوق العمل ومتطلبات المستقبل هو تنمية حقيقة لهم، ونهضة وطنية صاعدة وفق رؤية 2030.
- تمكين الشباب يساعد في الحفاظ على قيمهم الدينية وتراثهم الحضاري الذي يتميزون به.
- أبنائنا هو نصف الحاضر وكل المستقبل وذلك يتطلب إيجاد مبادرات تنموية لتمكينهم تعبر عن إمكانيات وطاقات يحتاجها المجتمع؛ لضمان التنمية المستدامة، والغد المشرق.
- وجود التغيرات الحياتية والتحولت الثقافية والمجتمعية التي تعكس صورة الحاضر للمستقبل، يتطلب العمل على الاستفادة من هذه المعطيات لإستشراف المستقبل وصناعة قاداته الواعدين.
- البداية الحقيقية نحو استثمار أمثل للشباب يأتي من تمكينهم وتنمية مواهبهم وقدراتهم، وفتح مجال الإبداع أمامهم، والاطمئنان إلى فهمهم للواقع وطموحهم المشروع لتحقيق أهدافهم وإنجازات لوطنهم.
- الحاجة لإحداث وعي ذاتي وأسري ومجتمعي يحرك الطاقات وينمي المواهب ويصنع المنجزات المبهرة على المستوى الشخصي والمجتمعي.

## الملتقى في رؤية ٢٠٣٠ م

### الشباب

- ترسيخ القيم الإيجابية في شخصيات الأبناء؛ من خلال إكسابهم المعارف والمهارات والسلوكيات الحميدة ليكون ذا شخصية مستقلة تتصف بروح المبادرة والمثابرة والقيادة، ولديها القدر الكافي من الوعي الذاتي والاجتماعي والثقافي.
- توفير فرص التدريب والتأهيل اللازم التي لتمكين الأبناء من الالتحاق في سوق العمل.
- تزويد الأبناء بالمعارف والمهارات اللازمة لوظائف المستقبل.

### الأسرة

- تزويد الأسرة بعوامل النجاح اللازمة لتمكينها من رعاية أبنائها وتنمية ملكاتهم وقدراتهم.
- إشراك الأسرة في العملية التعليمية، ومساعدتهم في بناء شخصيات أبنائهم ومواهبهم حتى يكونوا عناصر فاعلة في بناء مجتمعهم.
- تشجيع الأسرة على تبني ثقافة التخطيط بما يتناسب مع الإمكانيات المتاحة لها، وبما يمكنها من توفير احتياجات أبنائها والعناية بهم على أكمل وجه.
- بناء قدرات الأسر وتمويل مبادراتها.

## الملتقى في التوجهات الاستراتيجية للجنة التنسيقية لجمعيات الأيتام بالمملكة:

- تعظيم الأثر الاستراتيجي لجمعيات الأيتام في المملكة من خلال تمكين المستفيدين من برامجها وأنشطتها.
- مواكبة التوجهات والرؤية.
- تعميم التجارب القيادية الناجحة بين الجمعيات.
- نقل الخبرات والتجارب الناجحة بين جمعيات الأيتام.
- إبراز أفضل الممارسات في العمل مع الأيتام.
- تطوير المبادرات النوعية والاستفادة من فرص التحسين.

## معاور الملتقى :

المستقبل.. بين المتغيرات  
الحياتية، والقيم المجتمعية

المحور الخامس

تمكين الشباب رؤية  
مستقبلية

المحور الأول

وظائف وتخصصات ومهارات  
المستقبل

المحور السادس

رؤية 2030 وإلهام الشباب

المحور الثاني

المستقبل... فرص وتحديات

المحور السابع

خصائص جيل المستقبل

المحور الثالث

مؤسسات القطاع الثالث ودورها  
في صناعة قادة المستقبل

المحور الثامن

احتياجات جيل المستقبل  
(الأسرية، والتربوية، والاجتماعية،  
والمهارية)

المحور الرابع

## مجالات التمكين:

النتيجة	البرامج	الشريحة المستهدفة	الوصف	المجال
اختبار القدرات التحصيلي نموذج المتابعة الأسرية	التعلم الذاتي، صعوبات التعلم، اللغة الإنجليزية، اللغة الصينية، الرياضيات، مهارات التفوق الدراسي،	الأبناء	تمكين الأبناء للتفوق الدراسي	التمكين التعليمي
نموذج الخطة الشخصية	التواصل، القيادة، التفكير الإبداعي، إدارة الضغوط، بناء الشخصية، الإلقاء،	الأبناء	تمكين الأبناء من المهارات الحياتية واختيار الوجهة، وتطوير المواهب	التمكين المهاري
رسم المسار المهني اختبارات الميول المهنية خريطة بالمهارات المتوفرة في سوق العمل	مبيعات، تسويق، إدارة المشروعات، إدارة مكاتب، التسويق الإلكتروني	الأبناء / الأسرة	تمكين الأبناء من سوق العمل	التمكين المهني
سرعة الانجاز والتعلم	الحاسب الآلي، البرامج التطبيقية، وسائل التواصل، المنصات التعليمية،	الأبناء	تمكين الأبناء من التعامل مع التقنية الحديثة	التمكين التقني
الانطباع الايجابي	الاعتزاز بالهوية،	الأبناء	تمكين الأبناء من القيم والسلوكيات الحميدة	التمكين القيمي
الاحترام وقوة الترابط الاسري	أساليب تربية الأبناء، متابعة تعلم الأبناء، التعامل مع المراهقين،	الأسرة	تمكين الأسرة من القيام بأدوارها تجاه أبنائها	التمكين الأسري
	الضغوط النفسية، إدارة الأزمات، الذكاء العاطفي،	الأيتام / الأسرة	تمكين الأسرة من مقومات الاستقرار الأسري والنفسية العالية التي تواجه بها أعباء الحياة بعد فقد العائل	التمكين النفسي والاجتماعي
نموذج تحديد الاحتياجات	تصميم برامج التمكين، تحديد احتياجات المستفيدين، إدارة برامج التمكين، معرفة رضا المستفيدين	جمعيات الأيتام	تطوير وتحسين أداء العاملين في صناعة وإدارة برامج التمكين للشريحة المستهدفة	تمكين العاملين

## الفعاليات الرئيسية :



## دراسة تقييم أثر التدريب على المتدربين (النسخة الأولى والثانية والثالثة من المبادرة)

### من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية :

#### مقدمة:

رعاية الأيتام في المملكة، وتأهيل الموارد البشرية بهدف تطوير أدائهم ليساهموا بشكل أكثر فاعلية في إدارة العمل على رعاية الأيتام، ويكون لهم أثر في تطوير الخدمات والبرامج المقدمة التي تهدف إلى تمكين الأيتام وتأهيلهم ليكونوا منتجين وفاعلين في مجتمعهم.

تضمنت المبادرة برامج تدريبية تركز على عدة جوانب مهنية وتطويرية في المجال الشرعي والمعرفي، وفي المهارات، إضافة إلى الجانب الفني في العمل التخصصي الذي يقوم به العاملون مع الأيتام باختلاف تخصصاتهم ومستوياتهم الوظيفية. يحصل كل متدرب على تدريب نوعي مكثف لمدة 0 أيام، وتم تقسيم البرامج على 4 مجالات وظيفية في جمعيات الأيتام بالمملكة وهي (القيادات، والعلاقات العامة والإعلام، تنمية الموارد المالية، والموارد البشرية).

وإعداد كوادر قادرة على الإبداع والتطوير في مجال العمل المجتمعي والرقمي به نحو تطلعات أصحاب المصلحة، ولذلك باتت كافة الجهات الخيرية تراهن على دور التدريب في تجويد عملها وتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية، وتعقد على قيادات العمل الخيري الكثير من الآمال المتجددة، التي يمكن الإيفاء بها على الوجه الأكمل، ما لم يحصل على التنمية المهنية المستمرة وتعد قيادات العمل الخيري العمود الفقري للجهات الخيرية، حيث ارتبطت مكانتهم بمكانتها، وارتبطت سمعتها وقوتها بارتفاع وانخفاض أداء قياداتها، و بالتالي فإن نجاحها مرتبط بكفاءتهم وخبراتهم، وقدرتهم على التعامل مع كافة المتغيرات المحيطة والمستجدة. مبادرة جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية، والتي تهدف إلى الارتقاء بالخدمات المقدمة للأيتام من خلال تنمية وتطوير قيادات الجهات الخيرية التي تعمل على

تمثل التنمية البشرية إحدى المقومات الأساسية والضرورية في تنمية القدرات والكفاءات البشرية في جوانبها العلمية والعملية، ومن ثم فهي وسيلة تعليمية تمد الإنسان بالمعارف والمعلومات التي تزيد من فهمه وإدراكه في العمل، كما إنها وسيلة تدريبية تعطيه الطرق الحديثة والأساليب الفنية الحديثة، والتي بدورها تمنحه خبرات ومهارات ذاتية، وتعيد تشكيل سلوكه المهني.

من هنا زاد اهتمام المؤسسات المجتمعية بتنمية مواردها البشرية، وزاد بالتالي العناية بإعدادها وتدريبها تدريباً مستمراً من أجل رفع كفاءتها وتجويد أدائها وزيادة إنتاجها من أجل استغلال هذه الكفايات لدفع عجلة التقدم وتحقيق الأهداف المتغيرة والمتنامية، وتأتي الجهات الخيرية على رأس المؤسسات المجتمعية التي تسهم في تحقيق العديد من الأهداف المجتمعية، لما لها من دور في تبني

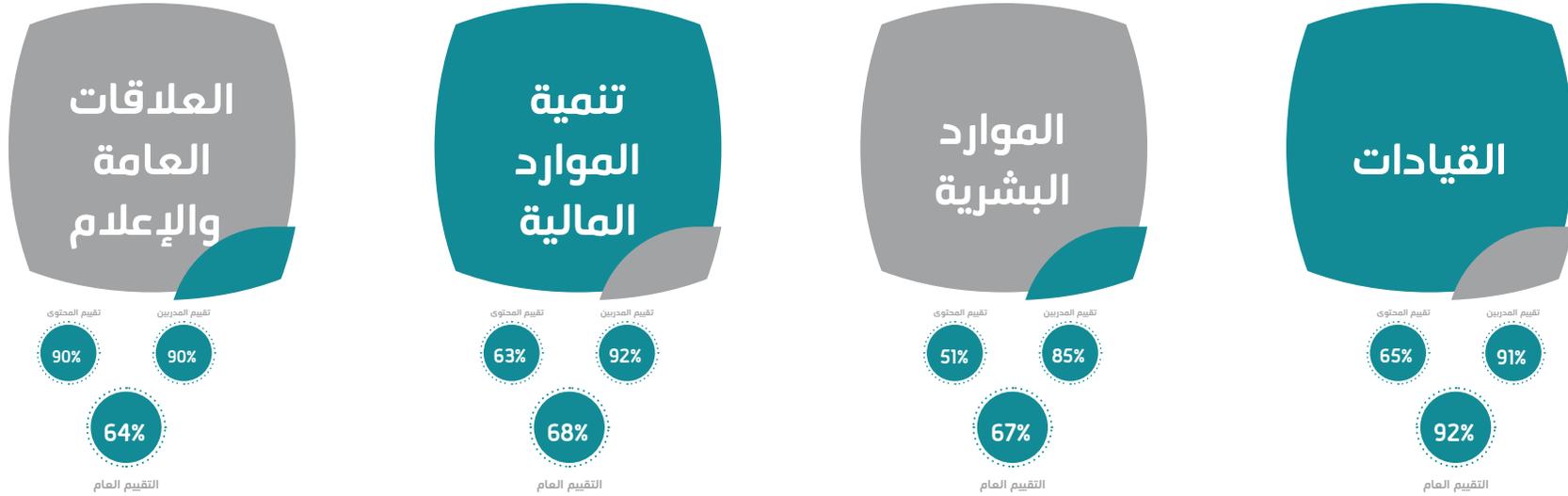
## عرض وتحليل نتائج مستوى قياس ردة الفعل Reaction :

مباشرة، وجمعت آراء المتدربين حول البيئة المادية والتنظيمية والمدرب وأساليب التدريب والموضوعات التي طرحت في البرنامج التدريبي، وجاءت نتائجها وفق التحليل التالي:

تصميم استبانة تهدف إلى معرفة مدى رضا المشاركين عن البرنامج من حيث (المحتوى، والمدربون، والمواد التدريبية، والأساليب، والخدمات الإدارية).  
وتم توزيع استبانة قياس رضا المشاركين وردهم فعلهم بعد نهاية البرامج المنفذة

إن أفضل تعريف لرد الفعل طبقا لكيركاتريك هو «الي أي حد استحسن المتدربون البرنامج التدريبي الذي شاركوا فيه»؟ بعبارة اخري التقييم في إطار هذا الأسلوب يعني قياس مشاعر المتدربين بصرف النظر عن قياس اي تعلم يمكن ان يكون قد حدث لذا تم

### المسارات التدريبية



## عرض وتحليل نتائج مستوى قياس التعلم learning:

مباشرة لقياس درجة التعلم وكمية المعلومات التي حصل عليها المشاركون، وفيما يلي الجدول الذي يوضح التقييم المعرفي الخاص بالتعلم في البرامج التي قدمت للمشاركين

المشاركين لمواد البرنامج ومدى استيعابهم له وهي ليست بالضرورة قياسات لكيفية الأداء في العمل. وتم توزيع أداة قياس تعلم المشاركين واحتوت على مجموعة من الأسئلة التي تقيس المعارف التي سيتم طرحها، ثم وزعت نفس الاستبانة بعد نهاية البرامج

يعرف كيركاتريك التعلم بأنه المبادئ والحقائق والمهارات التي فهمها واستوعبها المشاركون في البرنامج، وقياس التعلم يعتبر أكثر صعوبة من قياس ردود الأفعال. فلا بد أن تكون القياسات موضوعية تحتوي على مؤشرات قابلة للقياس توضح كيفية تفهم

### المسارات التدريبية

#### العلاقات العامة والإعلام

متوسط التقييم المعرفي  
متوسط التقييم الفعلي

79%

58%

21%

نسبة التحسن

#### تنمية الموارد المالية

متوسط التقييم المعرفي  
متوسط التقييم الفعلي

88%

64%

24%

نسبة التحسن

#### الموارد البشرية

متوسط التقييم المعرفي  
متوسط التقييم الفعلي

82%

57%

25%

نسبة التحسن

#### القيادات

متوسط التقييم المعرفي  
متوسط التقييم الفعلي

79%

58%

21%

نسبة التحسن

## عرض وتحليل نتائج مستوى النتائج Results:

يعنى هذا المستوى بقياس نتائج التغييرات التنظيمية التي حدثت نتيجة للبرنامج الذي شارك فيه المتدرب، وقد تم الاعتماد على المقابلات الشخصية لتحديد نتائج هذا المستوى. من خلال المقابلة الشخصية مع عينة من المشاركين في برامج المسارات الأربعة :



طبق المشاركون في هذا المسار تحسينات في طريقة التواصل مع المانحين والداعمين، بالإضافة إلى استحداث وظيفة التسويق، وتغيير طريقة التواصل والاستماع للمتبرع.



في هذا المسار ظهرت نتائج أكثر وضوحاً حيث تم تصحيح هيكلية أحد الجمعيات من خلال فصل الموارد البشرية عن الشؤون الإدارية، هذا بالإضافة إلى تطبيق الوصف الوظيفي على العاملين بالجمعية.



تبين أن المشاركين طبقوا آليات جديدة في التواصل وتكوين العلاقات مع الصحفيين، بالإضافة إلى تكوين الشراكات وتصميم قواعد البيانات والمعلومات عنهم، كما تم تنظيم فعالية وفق المنهج الذي تم التعرف عليه في البرنامج التدريبي



اتضح أنه تم تطبيق بعض الأدوات العلمية والمهارات العملية والنماذج التي تم استعراضها والتدرب عليها في البرنامج وخاصة فيما يرتبط بنشر ثقافة التميز المؤسسي واستخدام منهجياته، والتخطيط التشغيلي.

## النتائج والأثر على المتدربين وجمعياتهم:



من خلال تقييم أثر التدريب على المتدربين في النسخة الأولى والثانية والثالثة من المبادرة اتضح أنهم بالفعل مارسوا الكثير من الأفكار والخبرات والتطبيقات التي اكتسبوها من البرامج التدريبية وورش العمل والأمسيات الإثرائية التي حضروها في المبادرة و أن نتيجة ذلك انعكست على أدائهم الفردي والمؤسسي فظهرت نتائج هذا التحسن في الأداء جلية في:

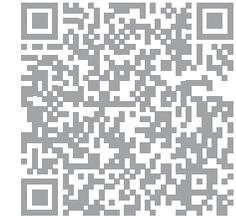
- ١- استخدام نماذج عمل جديدة ومحدثة تلبي احتياج العمل وتحسن اجراءاته
- ٢- تطبيق آليات تواصل حديثة مع العملاء ساهمت في رفع مستوى رضاهم
- ٣- التواصل مع الشركاء وفق خطة منهجية
- ٤- سد فجوات البناء المؤسسي في الجمعيات لتقوية الكفاءات الداخلية بها
- ٥- تطوير أفكار البرامج والمشاريع القائمة لتتماشى مع احتياجات المستفيدين

## التغطية الإعلامية



# التفاعل والإشادة من جمعيات الأيتام





لمزيد من الأخبار يرجى مسح هذا الكود بجوالتك

# الأخبار الصحفية



**بنباء أمير المنطقة الشرقية «جمعية بنباء» تكرم نخبة (العقد)**  
تحت إشراف أمير المنطقة الشرقية، وبحضور عدد من المسؤولين، أقيم حفل تكريمي لجمعية بنباء، وذلك بحضور عدد من المسؤولين، وذلك في إطار تكريم نخبة من الجمعيات الخيرية العاملة في مجال رعاية الأيتام.



**بنباء (أبوظبي) تطلق مبادرة التطوير الحضري لحدائق الميراث**  
تحت إشراف بنباء (أبوظبي)، أطلقت مبادرة التطوير الحضري لحدائق الميراث، وذلك بهدف تحسين جودة الحياة في الحدائق الميراثية، وذلك من خلال تنفيذ عدد من المشاريع التطويرية.



**بنباء (الرياض) تطلق مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام**  
تحت إشراف بنباء (الرياض)، أطلقت مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام، وذلك بهدف تحسين ظروف العمل للعاملين في الجمعيات الخيرية العاملة في مجال رعاية الأيتام.



**بنباء (الرياض) تطلق مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام**  
تحت إشراف بنباء (الرياض)، أطلقت مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام، وذلك بهدف تحسين ظروف العمل للعاملين في الجمعيات الخيرية العاملة في مجال رعاية الأيتام.



**بنباء (الرياض) تطلق مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام**  
تحت إشراف بنباء (الرياض)، أطلقت مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام، وذلك بهدف تحسين ظروف العمل للعاملين في الجمعيات الخيرية العاملة في مجال رعاية الأيتام.



**بنباء (الرياض) تطلق مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام**  
تحت إشراف بنباء (الرياض)، أطلقت مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام، وذلك بهدف تحسين ظروف العمل للعاملين في الجمعيات الخيرية العاملة في مجال رعاية الأيتام.



**بنباء (الرياض) تطلق مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام**  
تحت إشراف بنباء (الرياض)، أطلقت مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام، وذلك بهدف تحسين ظروف العمل للعاملين في الجمعيات الخيرية العاملة في مجال رعاية الأيتام.



**بنباء (الرياض) تطلق مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام**  
تحت إشراف بنباء (الرياض)، أطلقت مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام، وذلك بهدف تحسين ظروف العمل للعاملين في الجمعيات الخيرية العاملة في مجال رعاية الأيتام.



**بنباء (الرياض) تطلق مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام**  
تحت إشراف بنباء (الرياض)، أطلقت مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام، وذلك بهدف تحسين ظروف العمل للعاملين في الجمعيات الخيرية العاملة في مجال رعاية الأيتام.



**بنباء (الرياض) تطلق مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام**  
تحت إشراف بنباء (الرياض)، أطلقت مبادرة رعاية فترات العاملين بجمعيات الأيتام، وذلك بهدف تحسين ظروف العمل للعاملين في الجمعيات الخيرية العاملة في مجال رعاية الأيتام.

# أثر مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين على القطاع غير الربحي بشكل عام وعلى قطاع الأيتام في المملكة بشكل خاص:

1

زيادة عدد جمعيات الأيتام من 17 جمعية في 2016 م إلى 31 جمعية أيتام متخصصة في 2019 م ضمن مبادرات ( التوسع في تأسيس الجمعيات المتخصصة )

2

تأسيس اللجنة التنسيقية لجمعيات الأيتام بالمملكة والتي تعد أول لجنة تنسيقية في مجال الأيتام ( ضمن مبادرات تنسيق وتكامل الجهود لتعزيز أثر القطاع غير الربحي )

3

بناء الشراكات الاستراتيجية لخدمة الأيتام وأسرتهم ( وزارة الإسكان / مؤسسة تكافل لرعاية الأيتام / المؤسسات المانحة )

4

بناء قدرات وتبادل خبرات أكثر من 90٠ من الرجال والسيدات العاملين والمختصين والمهتمين بالأيتام والعمل معهم. ضمن مبادرات ( بناء قدرات القطاع غير الربحي )

5

إدارة المعرفة وتأسيس منصة ( رواء ) لإدارة المعرفة في مجال الأيتام ورعايتهم وتأهيلهم وتمكينهم . ضمن مبادرات ( تعزيز أثر القطاع غير الربحي )

6

بناء صورة ذهنية إيجابية عن رعاية الأيتام في المملكة من خلال تنسيق وتكامل الجهود وتصميم وتنفيذ المبادرات النوعية في رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام في المملكة من أجل المساهمة في رفع الناتج المحلي للقطاع غير الربحي، ضمن مبادرات ( رفع مساهمة القطاع غير الربحي في الناتج المحلي )

